



ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන පරිපාලන ආයතනය
இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவகம்
SRI LANKA INSTITUTE OF DEVELOPMENT ADMINISTRATION



இலங்கை கணக்காளர் சேவை உத்தியோகத்தர்களுக்கான
இரண்டாவது வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல் பரீட்சை
2020(II)

காலம் 03
மணித்தியாலங்கள்

முகாமைத்துவம் மற்றும் அமைப்பு (20)

லீகை අංකය
Index No / சுட்டெண்

- எல்லா வினாக்களுக்கும் விடை தருக.

01. I. அரசாங்கத் துறையின் நோக்கங்களை நிறைவேற்றிக்கொள்வதற்கு ஏற்புடைய நிறுவன ரீதியான "முகாமைத்துவத்தை" வரைவிலக்கணப்படுத்துக. (05 புள்ளிகள்)
- II. அரசாங்க நிறுவனமொன்றில் பிரதான நிறைவேற்று அதிகாரியின் வகிபாகம் மற்றும் கடமைப்பொறுப்பை கலந்துரையாடுக. (07 புள்ளிகள்)
- III. தலைமைத்துவத்திற்கும் முகாமைக்கும் இடையிலுள்ள வித்தியாசத்தை விளக்குக. (08 புள்ளிகள்)
02. I. டிஜிட்டல் பரிமாற்றம் (Digital Transformation) எனும் எண்ணக்கருவை விளக்குக. (03 புள்ளிகள்)
- II. அரசாங்கத் துறைக்கு ஏற்புடைய டிஜிட்டல் பரிமாற்றத்தின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக. (07 புள்ளிகள்)
- III. டிஜிட்டல் பரிமாற்றத்தின் போது அரசாங்க நிறுவனம் முகம்கொடுக்கும் சவால்களை கலந்துரையாடுக. (10 புள்ளிகள்)
03. I. அமைப்பொன்றில் காணப்படும் முரண்பாடுகள் என்பது யாது? (05 புள்ளிகள்)
- II. ஆக்கபூர்வமான முரண்பாட்டுக்கும் கேடுவிளைவிக்கும் முரண்பாட்டுக்கும் இடையிலுள்ள வித்தியாசத்தை பிரித்தறிக. (07 புள்ளிகள்)
- III. பிணக்குத் தீர்வின் போது கலந்துரையாடலின் வகிபாகத்தை விளக்குக. (08 புள்ளிகள்)

04. I. நிறுவன ரீதியான தொடர்பாடலை தாங்கள் பணியாற்றும் நிறுவனத்திற்கு கவனம்செலுத்தி வரைவிலக்கணப்படுத்துக. (05 புள்ளிகள்)
- II. நிறுவனங்களின் பயனுள்ள தொடர்பாடலுக்குள்ள தடைகளை விளக்குக. (07 புள்ளிகள்)
- III. தொடர்பாடல் செயன்முறையில் பின்னூட்டலின் முக்கியத்துவத்தை கலந்துரையாடுக. (08 புள்ளிகள்)
05. I. முனிதவள முகாமையின் (HRM) பிரதான செயற்பாடுகளை விளக்குக. (05 புள்ளிகள்)
- II. நிறுவனமொன்றின் ஊழியர் ஊக்கப்படுத்தலின் முக்கியத்துவத்தை விபரிக்க. (07 புள்ளிகள்)
- III. ஊழியர்கள் செயலாற்றுகையை அடைந்துகொள்வதற்கு பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்தி செயற்பாடுகளின் பங்களிப்பை விளக்குக. (08 புள்ளிகள்)
